



CINQUENA: la durada de les vacances anuals serà de (10)..... 31 DIES NATURALS.....

SISENA: en acabar el contracte d'obra o servei, eventual per circumstàncies de la producció i temporal de foment d'ocupació per a persones amb discapacitat, el/la treballador/a tindrà dret a rebre una indemnització d'acord amb la disposició transitòria 13a de l'Estatut dels treballadors o amb la disposició addicional 1a de la Llei 43/2006.

SETENA: aquest contracte es regularà pel que disposen la legislació vigent aplicable i, particularment, l'article 15 de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març), el Reial decret 2720/1998, de 18 de desembre (BOE de 8 de gener), la disposició addicional primera de la Llei 43/2006 i, si escau, el Conveni col·lectiu de...NETEJA D'EDIFICIS I LOCALS DE CATALUNYA.....

VUITENA: el contingut d'aquest contracte es comunicarà al Servei Públic d'Ocupació de.....Contrat@..... en el termini dels 10 dies següents a la concertació.

NOVENA: AQUEST CONTRACTE PODRÀ SER COFINANÇAT PEL FONS SOCIAL EUROPEU.

DESENA: PROTECCIÓ DE DADES: Les dades consignades en aquest model tindran la protecció derivada de la Llei orgànica 15/1998, de 13 de desembre (BOE de 14 de desembre).

- (1) Director/a, gerent, etc.
- (2) Pare, mare, tutor/a o persona o institució que el tingui al seu càrrec.
- (3) Indiqueu la professió.
- (4) Assenyalau el grup professional i la categoria o el nivell professional corresponents, segons el sistema de classificació professional vigent a l'empresa.
- (5) Marqueu amb una X l'opció corresponent.
- (6) Indiqueu les hores si és inferior a la d'un treballador a temps complet comparable a la del conveni col·lectiu o a la màxima legal.
- (7) Respectant el que estableix l'art. 14.1 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel RDLEG 1/1995, de 24 de març (BOE de 29 de març).
- (8) Diaris, setmanals o mensuals.
- (9) Salari base i complementos salarials.
- (10) Mínim: 30 dies naturals.